



BILAN SOCIAL 2017



ENSCR
11, allée de Beaulieu - CS 50837 - 35708 Rennes Cedex 7
Tél. : (33) 02 23 23 80 00 - Fax : (33) 02 23 23 81 99 - www.ensc-rennes.fr



Avant-propos

Dans le cadre de son projet stratégique 2017-2021, l'ENSCR souhaite promouvoir une politique des ressources humaines qui favorise la qualité de vie au travail afin que tous ses agents, dans leur diversité, continuent de s'épanouir en contribuant au rayonnement de notre Ecole.

Dans ce contexte, une révision de la charte de gestion des agents contractuels a été adoptée par le conseil d'administration au mois de juin. Les dispositions qu'elle contient ont réaffirmé, avec force, la reconnaissance de l'établissement envers tous ses personnels, quel que soit leur statut.

La formation des managers de proximité est indispensable lorsqu'il s'agit de promouvoir la qualité de vie au travail. En cette année 2017, l'école a organisé une deuxième formation « manager son équipe au quotidien » organisé en deux sessions de deux jours. Comme pour la première édition, ce second groupe de stagiaires réunissait à la fois des enseignants-chercheurs, des chercheurs et des personnels administratifs et techniques. Quant aux participants de la première session de 2016, ils se sont retrouvés pour une journée « retour sur expérience » forte utile pour échanger sur les problématiques rencontrées.

Un groupe de travail a également été constitué pour réfléchir aux actions à mener dans le cadre de l'accompagnement et la formation des Enseignants-Chercheurs et Enseignants. Les premières pistes mises en œuvre dès 2018 seront l'organisation d'une journée pédagogique et l'organisation de rendez-vous individuels d'accompagnement RH.

Il reste encore beaucoup à faire sur ces sujets, mais notre objectif est et restera celui de faire vivre l'esprit d'évolution qui nous anime tous, Enseignants-Chercheurs, Enseignants, Chercheurs, Personnels administratifs et techniques, cette volonté d'excellence mise au service de la réalisation des missions de notre Ecole et propice à l'épanouissement personnel de chacun.

**Professeur Pierre LE CLOIREC,
Directeur de l'ENSCR**

I. Effectifs

| | |
|---|--------|
| I-1 Décompte général des Equivalents Temps Plein Travaillés (ETPT) | page 3 |
| I-2 Décompte des ETPT par structure | " " 4 |
| I-3 Répartition des titulaires par action LOLF au 31/12/2017 | " " 5 |
| I-4 Répartition des enseignants-chercheurs par discipline au 31/12/2017 | " " 5 |
| I-5 Missions ne décomptant pas des plafonds d'emplois. | " " 6 |

II. Démographie

| | |
|--|--------|
| II-1 Répartition par sexe des agents | page 7 |
| II-2 Répartition par âge des personnels titulaires | " " 8 |
| II-3 Pyramides des âges des personnels titulaires | " " 8 |
| II-4 Répartition par âge des personnels contractuels | " " 8 |

III. Promotions / Mouvements

| | |
|------------------------------|--------|
| III-1 Promotions | page 9 |
| III-2 Mouvements enseignants | " " 9 |
| III-3 Mouvements BIATSS | " " 9 |

IV- Conditions de travail

| | |
|---|--------|
| IV-1 Répartition des absences pour raisons médicales des titulaires | " " 10 |
| IV-2 Répartition des absences pour raisons médicales des contractuels | " " 10 |

V - Rémunérations

| | |
|--|---------|
| V-1 Dépenses de masse salariale | page 11 |
| V-2 Evolution des heures complémentaires | " " 12 |
| V-3 Part des dépenses de masse salariale dans le budget total de l'ENSCR | " " 12 |

VI - Temps de travail des personnels BIATSS

| | |
|------------------------|---------|
| VI-1 Congés non soldés | page 13 |
| VI-2 CET | " " 13 |

VII - Formation continue des personnels

| | |
|------------------------------|---------|
| VII-1 Personnels enseignants | page 14 |
| VII-2 Personnels BIATSS | " " 14 |

VIII - Action sociale

page 16

IX - Hygiène et Sécurité

page 17

Lexique

page 18

I. Effectifs

I-1 Décompte général des Equivalents Temps Plein Travaillés (ETPT)

Sources : fichiers KX - requêtes actualisées au 07/02/2018

Emplois au 31/12/2017 selon plafonds votés au BR2 après campagne 2017

| Emplois Etat - "Plafond 1" | | | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| Type population | ETPT 2014 | ETPT 2015 | ETPT 2016 | ETPT 2017 | Emplois |
| Professeurs des Universités | 12,00 | 12,00 | 12,00 | 12,00 | 12 |
| Maîtres de Conférences | 16,18 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17 |
| Professeurs Agrégés | 7,00 | 6,92 | 7,00 | 7,33 | 8 |
| Professeurs Certifiés | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 2,67 | 2 |
| ATER | 0,67 | 1,00 | 0,99 | 1,00 | 1 |
| IGR | 1,00 | 1,25 | 2,00 | 2,00 | 2 |
| IGE | 8,55 | 8,22 | 7,08 | 7,93 | 10 |
| ASI | 3,83 | 2,92 | 1,67 | 0,75 | 2 |
| TCH RF | 7,68 | 6,83 | 10,08 | 9,97 | 12 |
| ATRF | 3,33 | 4,07 | 3,39 | 2,60 | 4 |
| AAE | 0,00 | 0,17 | 0,80 | 0,86 | 1 |
| SAENES | 1,75 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1 |
| ADJAENES | 2,00 | 1,83 | 0,67 | 0,00 | 1 |
| Contractuels BIATS | 2,92 | 9,64 | 9,48 | 9,40 | 6 |
| Total Titre 2 - Etat | 69,91 | 75,85 | 76,16 | 74,51 | 79 |

Remarque importante : passage aux RCE au 01/01/2015

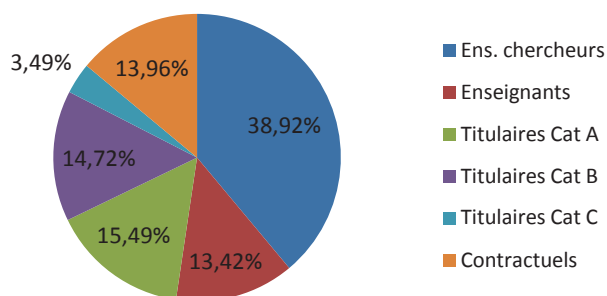
En 2014, seuls les agents contractuels sur emplois vacants étaient comptabilisés sous plafond Etat.

(emplois inscrits au programme 150 - titre 2)

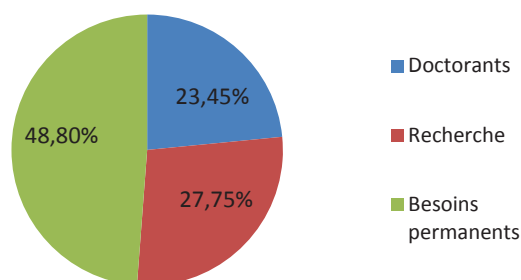
Depuis 2015, sont inclus sous plafond Etat, tous les emplois notifiés par le ministère (inclus les emplois financés dans la subvention pour charge de service public et comptabilisés sur ressources propres en 2014)

| Emplois sur ressources propres - "Plafond 2" | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| Type population | ETPT 2014 | ETPT 2015 | ETPT 2016 | ETPT 2017 | Emplois |
| ATER | 0,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| Doctorants contractuels | 7,33 | 7,67 | 5,16 | 4,58 | 6 |
| Contractuels hors rech. (SCSP) | 2,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| Contractuels hors rech. | 9,25 | 6,90 | 7,83 | 8,63 | 9 |
| Contractuels recherche | 12,55 | 9,39 | 7,36 | 5,42 | 7 |
| Apprentis | 1,00 | 1,00 | 0,91 | 0,90 | 1 |
| Total Titre 3 | 33,10 | 24,96 | 21,26 | 19,53 | 23 |

Répartition effectifs sous plafond Etat



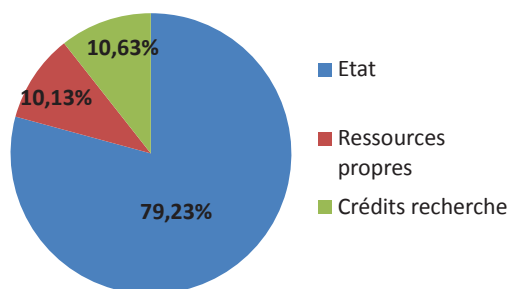
Répartition contractuels sur plafond RP



Quelques mots...

- Au niveau des **enseignants titulaires**, tous les emplois délégués sont pourvus. A noter la création d'un emploi de professeur agrégé en physique-chimie au 01/09/2017 et la suppression d'un emploi de professeur certifié en allemand conformément à la campagne d'emplois 2017.
- La consommation en ETPT est en diminution pour **les titulaires BIATSS**. Elle a été impactée par les variations des quotités de travail de certains agents à temps partiel et une période de congé parental sans rémunération pour l'un d'entre eux. Toutefois, compte tenu du retour d'un agent en disponibilité et des nominations tardives en fin d'exercice suite aux recrutements ouverts dans la campagne d'emplois 2017, en ETP au 31/12/2017, le solde est de +2,7 par rapport au 31/12/2016.
- Au niveau des contractuels, les effectifs sont stables pour les besoins permanents et en diminution pour les doctorants contractuels et les contrats de recherche malgré une certaine reprise pour cette dernière catégorie en fin d'exercice.

Répartition des effectifs par source de financement

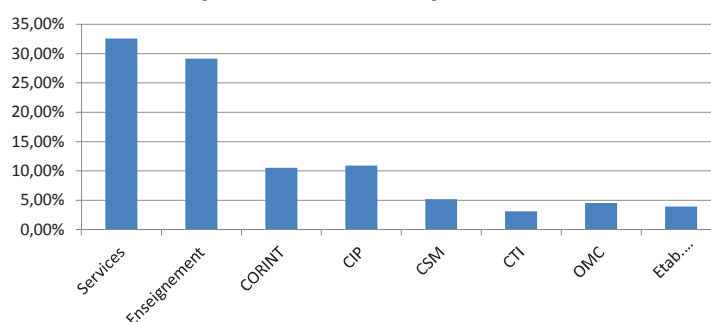


I-2 Décompte des Equivalents Temps Plein (ETP) par structure

(Sources : Harpege - date d'observation 31/12/2017 - requête actualisée au 31/01/2018)

| | Services supports | Enseignement | CORINT | CIP | CSM | CTI | OMC | Etab extérieurs |
|-------------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| PR | 1,00 | 5,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,50 | |
| MCF | | 8,50 | 2,00 | 3,00 | 2,00 | 0,50 | 1,00 | |
| PRAG / PRCE | | 10,00 | | | | | | |
| BIATSS Titulaires | 16,70 | 3,50 | 1,15 | 2,00 | | | 0,85 | 2,80 |
| Contractuels hors rech. | 12,60 | 0,50 | | 1,00 | 1,00 | | | |
| Contractuels Recherche | | | 4,00 | 2,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 | |
| Doctorant | | | 1,00 | 1,00 | | 1,00 | | |
| ATER | | | | | | | | 1,00 |
| Apprentis | 1,00 | | | | | | | |
| Total | 31,30 | 28,00 | 10,15 | 10,50 | 5,00 | 3,00 | 4,35 | 3,80 |

Répartition des effectifs par structures



I-3 Répartition des titulaires par action LOLF en ETP au 31/12/2017

(Source : Harpege - requête actualisée au 31/01/2018)

| Action | Enseignants-chercheurs | Enseignants du 2 nd degré | BIATSS | Total |
|---|------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|
| 102 (Formation initiale niveau master) | 14,00 | 10,00 | 4,50 | 28,50 |
| 105 (Bibliothèques et documentation) | - | - | 1,50 | 1,50 |
| 108 (Recherche universitaire en chimie) | 14,00 | - | 5,00 | 19,00 |
| 114 (Immobilier) | - | - | 3,80 | 3,80 |
| 115 (Pilotage établissement) | 1,00 | - | 12,70 | 13,70 |
| | | | Total | 66,50 |

Supports vacants :

2 IGE

1 ASI

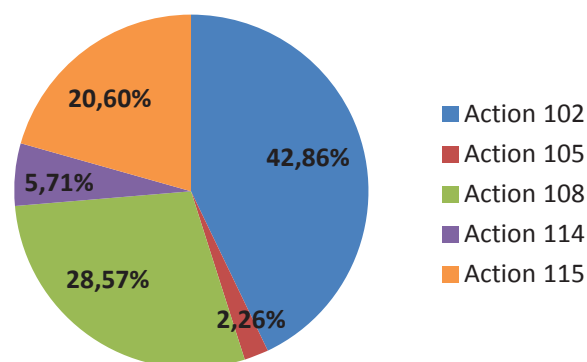
2 ATRF (dont 1 ex ADJAENES)

Mises à disposition :

1 ETP (DSI de l'Université de Rennes 1)

2 ETP (SATT)

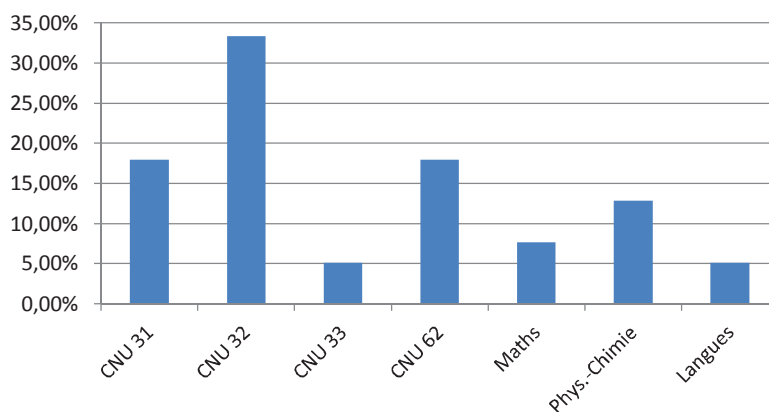
Répartition des titulaires par action LOLF



I-4 Répartition par discipline

(Source : Harpege - requête actualisée au 31/01/2018 - Observation au 31/12/2017)

| Section ou discipline | PR | MCF | PRAG | PRCE |
|---|----|-----|------|------|
| 31 Chimie théorique, Phys. analytique (CNU) | 4 | 3 | - | - |
| 32 Chimie Organique, minérale, ind. (CNU) | 5 | 8 | - | - |
| 33 Chimie des matériaux (CNU) | - | 2 | - | - |
| 62 Energie, génie des procédés (CNU) | 3 | 4 | - | - |
| 1300 Mathématiques (2nd degré) | - | - | 3 | - |
| 1500 Physique-Chimie (2nd degré) | - | - | 5 | - |
| 0421 Allemand (2nd degré) | - | - | - | - |
| 0422 Anglais (2nd degré) | - | - | - | 2 |



I-5 Missions ne décomptant pas des plafonds d'emplois

I-5-1 Les chargés d'enseignement

Chaque année, **pour pourvoir à l'intégralité des enseignements**, aussi bien en cycle ingénieur que pour les cycles préparatoires ou le Semestre de Pré Intégration (SPI), **l'ENSCR recrute, en tant qu'employeur secondaire, des chargés d'enseignement extérieurs** de différents statuts pour intervenir en complément des services de ses enseignants titulaires. L'établissement attribue également des missions d'enseignement à des doctorants (Cf. I-5-2).

Cycle Ingénieur / Master

| Discipline | Nb d'heures rémunérées (ETD) | Statut intervenants (en nb) | | | | | | |
|--|------------------------------|-----------------------------|----------|----------|--------------|------------|---------------------------|--------------------------------|
| | | PRCE | PRAG | MCF/PR | CR/DR (CNRS) | ITRF / ITA | Salariés (public / privé) | Prof. Libérale Auto entreprise |
| Réglementation / Gestion / Management / Entreprenariat | 75 | 1 | | | | 2 | 4 | |
| Culture numérique | 36 | | | | | | 1 | |
| Espagnol | 96 | | | | | | 2 | 1 |
| Communication | 64 | | | | | | 1 | |
| Actif pharmaceutique | 26 | | | | | | 2 | |
| Environnement | 90 | | | | 2 | 1 | 3 | 1 |
| Chimie (toutes spécialités) | 605 | 1 | | 9 | 11 | 3 | 9 | |
| Total | 992 | 2 | 0 | 9 | 13 | 6 | 22 | 2 |
| <i>Rappel 2016</i> | <i>932</i> | <i>1</i> | <i>1</i> | <i>7</i> | <i>12</i> | <i>5</i> | <i>13</i> | <i>4</i> |

Cycles préparatoires

| Discipline | Nb d'heures rémunérées (ETD) | Statut intervenants (en nb) | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|--------------|------------|---------------------------|--------------------------------|---|
| | | PRCE | PRAG | CR/DR (CNRS) | ITRF / ITA | Salarié (public ou privé) | Prof. Libérale Auto entreprise | |
| Anglais | 55 | 1 | | | | | | |
| Espagnol | 16 | | | | | 1 | | |
| Allemand | 224 | | | | | 1 | 1 | |
| FLE | 28 | | | | | | 1 | |
| Communication | 97 | 1 | | | | | 1 | |
| Economie | 64 | 1 | | | | | | |
| Ethique | 14 | 1 | | | | | | |
| Géopolitique | 96 | | | | | | | 1 |
| Informatique | 20 | | | | 1 | | | |
| Chimie (toutes spécialités) | 123 | 2 | | 2 | | | | |
| Total | 737 | 6 | 0 | 2 | 1 | 2 | 4 | |
| <i>Rappel 2016</i> | <i>874</i> | <i>6</i> | <i>0</i> | <i>3</i> | <i>0</i> | <i>3</i> | <i>4</i> | |

SPI + (étudiants TOTAL Azerbaïdjan)

| Discipline | Nb d'heures rémunérées (ETD) | Statut intervenants (en nb) | | | | | | |
|--------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|--------------|------------|---------------------------|--------------------------------|---|
| | | PRCE | PRAG | CR/DR (CNRS) | ITRF / ITA | Salarié (public ou privé) | Prof. Libérale Auto entreprise | |
| FLE | 114 | | | | | | | 2 |
| Mathématiques | 55 | | 2 | | | | | |
| Physique / Chimie | 92 | 2 | 1 | | | 1 | | |
| Total | 261 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 | |
| <i>Rappel 2016</i> | <i>306</i> | <i>4</i> | <i>4</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>2</i> | |

I-5-2 Missions d'enseignement des doctorants contractuels

L'ENSCR offre la possibilité à des doctorants d'assurer une mission annuelle d'enseignement de 64h équivalent TD, donnant droit à un complément de rémunération. Depuis la rentrée 2017, elle finance ainsi **six missions pour des agents de l'école mais aussi de l'Université de Rennes 1 et du CNRS.**

| Discipline | ENSCR | Univ Rennes 1 | CNRS | Total |
|--------------------|----------|---------------|----------|----------|
| Chimie organique | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Chimie inorganique | | | 1 | 1 |
| Chimie théorique | 2 | | | 2 |
| Total | 3 | 1 | 2 | 6 |

I-5-3 Contrats étudiants

L'ENSCR offre la possibilité à certains de ses élèves d'assurer, contre rémunération, une mission ponctuelle de tutorat aussi bien au niveau du centre de documentation que dans le cadre du développement des Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement (TICE). Elle rémunère aussi les interventions sur les salons.

| Nature tutorat | Nb étudiants | Nb heures | Nb heures / Etudiant |
|-------------------------|--------------|------------|----------------------|
| Centre de documentation | 4 | 155 | 38,75 |
| TICE | 10 | 100 | 10,00 |
| Salons | 5 | 22 | 4,40 |
| Total | 14 | 255 | 18,21 |

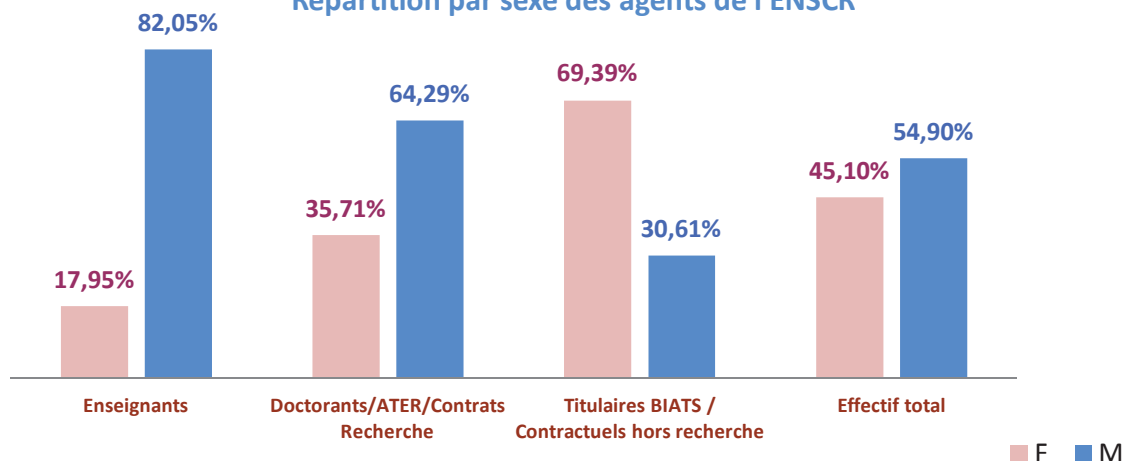
II. Démographie

II-1 Répartition par sexe des agents

(Source : Harpege - requête actualisée au 05/02/2018 - Observation au 31/12/2017)

| Type de population | Féminin | Masculin |
|--|------------|-----------|
| Professeurs des Universités | 2 | 10 |
| Maîtres de Conférences | 5 | 12 |
| PRAG, PRCE | 0 | 10 |
| Sous total enseignants titulaires | 7 | 32 |
| BIATSS - Catégorie A | 5 | 7 |
| BIATSS - Catégorie B | 10 | 3 |
| BIATSS - Catégorie C | 2 | 1 |
| Sous total IATS titulaires | 17 | 11 |
| Doctorants | 2 | 1 |
| ATER | 0 | 1 |
| Contractuels Recherche | 3 | 7 |
| Contractuels hors recherche | 17 | 3 |
| Apprentis | 0 | 1 |
| Total | 46 | 56 |
| Effectif total | 102 | |

Répartition par sexe des agents de l'ENSCR



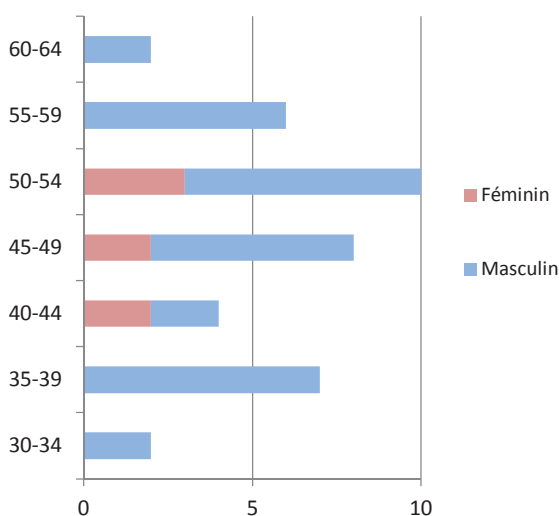
II-2 Répartition par âge des personnels titulaires

(Source : Harpege - requête actualisée le 05/02/2018 - Observation au 31/12/2017)

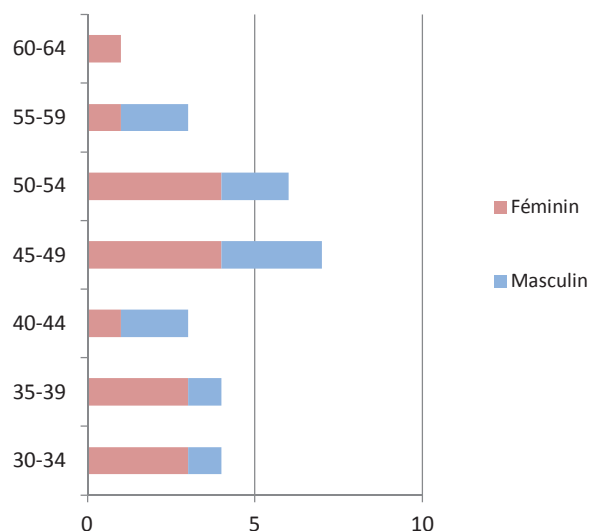
| Type population | - 30 ans | 30-39 ans | 40-49 ans | 50-59 ans | +60 ans |
|-------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Professeurs des Universités | - | - | 4 | 6 | 2 |
| Maîtres de Conférences | - | 5 | 6 | 6 | - |
| PRAG | - | 4 | 2 | 2 | - |
| PRCE | - | - | - | 2 | - |
| Sous total enseignants | 0 | 9 | 12 | 16 | 2 |
| IGR | - | 1 | 1 | - | - |
| IGE | - | 2 | 3 | 3 | - |
| ASI | - | - | - | 1 | - |
| TCH | - | 4 | 4 | 4 | - |
| ATRF | - | - | 1 | 1 | 1 |
| AAE | - | 1 | - | - | - |
| SAENES | - | - | 1 | - | - |
| Sous total BIATSS | 0 | 8 | 10 | 9 | 1 |
| Total général | 0 | 17 | 22 | 25 | 3 |

II-3 Pyramide des âges des personnels titulaires

Pyramide des âges des enseignants



Pyramide des âges des BIATSS



II-4 Répartition par âge des personnels contractuels

(Source : Harpege - requête actualisée le 05/02/2018 - Observation au 31/12/2017)

| Type population | - 30 ans | 30-39 ans | 40-49 ans | 50-59 ans | +60 ans |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| ATER | - | - | 1 | - | - |
| Doctorants | 3 | - | - | - | - |
| Sous total enseignants | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Contractuels hors recherche | 7 | 10 | 1 | 2 | - |
| Contractuels recherche | 8 | 2 | - | - | - |
| Apprentis | 1 | - | - | - | - |
| Sous total BIATSS | 16 | 12 | 1 | 2 | 0 |
| Total général | 19 | 12 | 2 | 2 | 0 |

III. Promotions / Mouvements

III-1 Promotions

(Source : Harpege - requête actualisée au 12/02/2018- Observation du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Type promotion | Enseignants | | | BIATSS | |
|-----------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------|
| | PR | MCF | 2nd degré | ITRF | AENES |
| Concours | - | - | - | - | - |
| Avancement de corps | - | - | - | - | - |
| Avancement de grade | 1 | - | 1 | 2 | 2 |
| Promotions hors ENSCR | - | - | - | - | - |
| Total | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 |

III-2 Mouvements des personnels enseignants

(Source : Harpege - requête actualisée au 12/02/2018 - Observation du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Type population | Départs | | | | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|---------------|-----------|
| | Mutation | Retraite | Détachement | Disponibilité | Démission |
| Professeurs des Universités | - | - | - | - | - |
| Maîtres de Conférences | - | - | - | - | - |
| PRAG | - | - | - | - | - |
| PRCE | 1 | - | - | - | - |
| Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Type population | Arrivées | | | | |
|-----------------------------|----------|-------------|-------------|----------|----------|
| | Concours | Réintégrat. | Détachement | Handicap | Mutation |
| Professeurs des Universités | - | - | - | - | - |
| Maîtres de Conférences | - | - | - | - | - |
| PRAG | - | - | - | - | 1 |
| PRCE | - | - | - | - | - |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

III-3 Mouvements des personnels BIATSS

(Source : Harpege - requête actualisée au 12/02/2018 - Observation du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Type population | Départs | | | | |
|-----------------|----------|----------|-------------|---------------|-----------|
| | Mutation | Retraite | Détachement | Disponibilité | Démission |
| Titulaire cat A | - | - | - | - | - |
| Titulaire cat B | - | - | - | - | - |
| Titulaire cat C | - | 1 | - | - | - |
| Total | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| Type population | Arrivées | | | | |
|--------------------|----------|-------------|-------------|----------|----------|
| | Concours | Réintégrat. | Détachement | Handicap | Mutation |
| Titulaire cat A | - | 1 | - | - | - |
| Titulaire cat B | - | 1 | - | - | - |
| Titulaire cat C | - | - | - | - | - |
| Contractuel ENSCR | 2 | - | - | - | - |
| Contractuel autres | - | - | - | - | - |
| Total | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |

IV. Conditions de travail

IV-1 Absences des titulaires pour raisons médicales

(Source : Harpege - requête actualisée le 12/02/2018 - Observation du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Type population | COM | | CLM | | CLD | | Maternité / Paternité | | Totaux | |
|-----------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|------------|
| | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) |
| Professeurs des Universités | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maîtres de Conférences | 4 | 74 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 5 | 85 |
| PRAG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PRCE | 2 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 54 |
| Total | 6 | 128 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 7 | 139 |

| Type population | COM | | CLM | | CLD | | Maternité / Paternité | | Totaux | |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------------|------------|-----------|------------|
| | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) |
| BIATSS - Cat A | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 32 | 4 | 43 |
| BIATSS - Cat B | 3 | 29 | 0 | 0 | 1 | 266 | 1 | 70 | 5 | 365 |
| BIATSS - Cat C | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Total | 6 | 43 | 0 | 0 | 1 | 266 | 3 | 102 | 10 | 411 |

COM : Congé ordinaire de maladie

CLM : Congé Longue Maladie

CLD : Congé Longue Durée

Durée moyenne des COM - BIATSS
7,17

Durée moyenne des COM - Enseignants
21,33

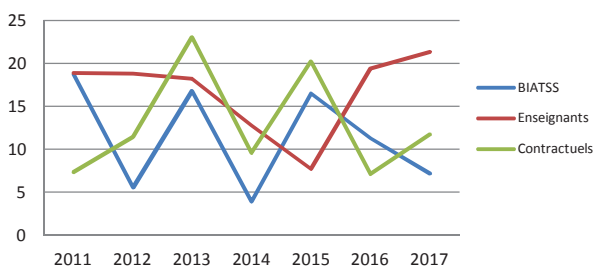
IV-2 Absences des contractuels pour raisons médicales

(Source : Harpege - requête actualisée le 12/02/2018 - Observation du 01/01/2017 au 31/12/2017)

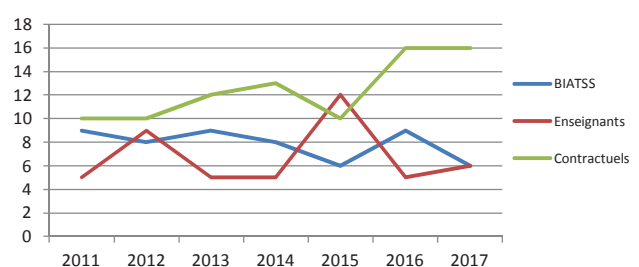
| Type population | Congé mal. non tit. | | Congé grave maladie | | Maternité / Paternité | | Totaux | |
|-----------------------------|---------------------|------------|---------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|------------|
| | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) | Nb agents | Durée (j) |
| ATER | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Doctorants | 1 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 24 |
| Contractuels hors recherche | 13 | 100 | 0 | 0 | 1 | 93 | 14 | 193 |
| Contractuels recherche | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Apprentis | 1 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 62 |
| Total | 16 | 188 | 0 | 0 | 1 | 93 | 17 | 281 |

Durée moyenne des congés maladie
11,75

Evolution des durées moyennes des congés maladie (en j)



Evolution du nombre d'agents ayant bénéficié de congés maladie



Quelques mots...

- **Au niveau des accidents de travail** : aucun accident du travail déclaré en 2017 n'a généré un arrêt de travail.
- **Plusieurs agents bénéficient d'une mesure de temps partiel** : 1 AAE (90%), 1 IGE (80%), 1 TCH (50%), 1 ATRF (80%) et 1 CDI catégorie C (70%).
- Un agent en CLD a été réintégré au moins de septembre 2017 avec un aménagement de ses fonctions associé à une mesure de mi-temps thérapeutique.

V. Rémunérations

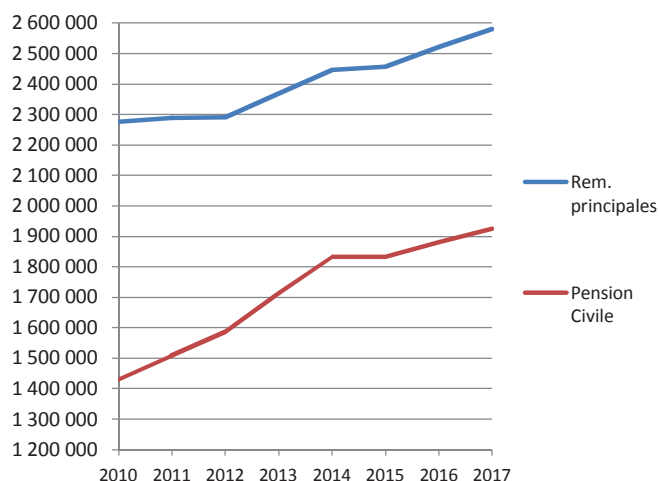
V-1 Dépenses de masse salariale

(Source : fichiers KX - requêtes actualisées au 20/01/2018)

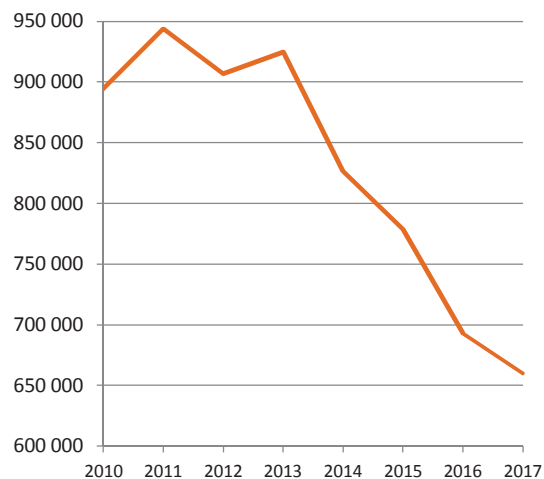
| Type dépenses | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Rémunérations principales | 3 294 296 | 3 273 242 | 3 238 011 | 3 215 649 | 3 240 767 |
| <i>dont titulaires</i> | 2 369 599 | 2 446 514 | 2 458 058 | 2 523 052 | 2 580 989 |
| <i>dont contractuels</i> | 924 697 | 826 728 | 779 953 | 692 597 | 659 778 |
| Indemnités et rémunérations accessoires | 467 000 | 495 803 | 529 097 | 538 305 | 528 552 |
| Cotisations patronales | 2 556 462 | 2 658 345 | 2 652 750 | 2 659 578 | 2 709 857 |
| <i>dont CAS Pension civile</i> | 1 713 527 | 1 832 038 | 1 841 344 | 1 882 151 | 1 925 433 |
| Prestation sociales | 10 210 | 10 770 | 9 304 | 3 878 | 3 454 |
| Total | 6 327 968 | 6 438 160 | 6 429 162 | 6 417 410 | 6 482 630 |

Remarque importante : Les dépenses de 2013 et 2014 résultent de la consolidation des données issues des deux budgets, celui de l'Etat et celui de l'établissement. L'année 2015 est la première année aux RCE avec un budget unique.

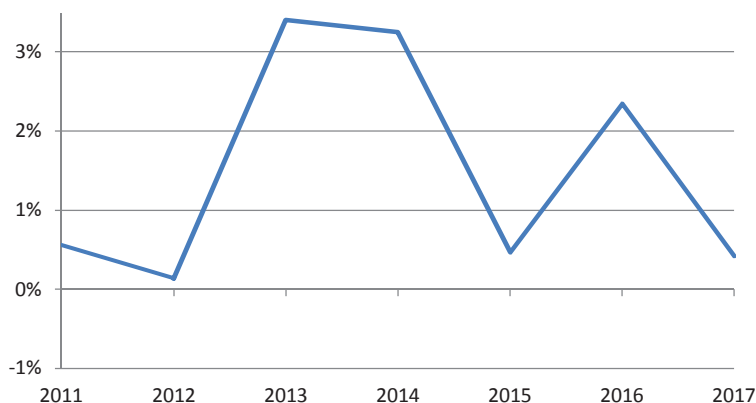
Evolution des rémunérations principales des titulaires (en €)



Evolution des rémunérations principales des contractuels (en €)



Evolution du GVT solde



Quelques mots...

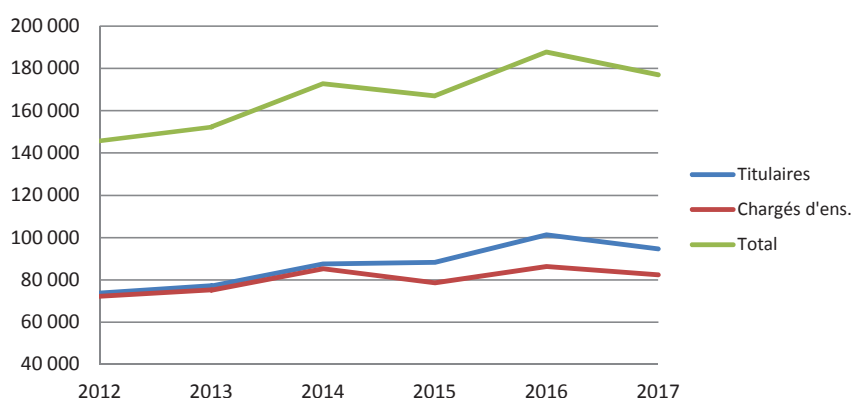
- **Les dépenses de masse salariale sont clairement à la hausse par rapport à l'exercice 2016.** Malgré un GVT solde modéré, la mise en œuvre du PPCR et la revalorisation de la valeur du point d'indice ont provoqué une **forte hausse des rémunérations principales des titulaires** et des cotisations induites (notamment CAS pension civile). **Cependant, ces mesures sont compensées dans la subvention pour charge de service public.**
- **Pour les contractuels, la baisse des rémunérations principales continue au global mais elle incombe aux contrats de recherche et aux doctorants dont la masse salariale diminue. Pour les agents contractuels sur missions permanentes, les rémunérations principales ont augmenté en 2017 du fait de l'application des dispositions de la charte votée en 2017 : revalorisation des grilles indiciaires et création d'un régime indemnitaire.**
- **A noter la baisse significative des dépenses liées aux heures complémentaires.** Cela représente un peu plus de 300h en moins. Elle résulte principalement d'un moindre nombre d'heures rémunérées en SPI et Chemist. Elle est légèrement atténuée par la revalorisation du montant de l'heure équivalent TD dont le taux est indexé sur la valeur du point d'indice.

V-2 Evolution des heures complémentaires

(Sources : fichiers KX, Winpaie - requêtes actualisées au 20/01/2018)

| Types heures | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|-----------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | Nb heures | Montant brut | Nb heures | Montant brut | Nb heures | Montant brut | Nb heures | Montant brut |
| Titulaires | 2 139 | 87 515 | 2 159 | 88 325 | 2 475 | 101 252 | 2 285 | 94 616 |
| Chargés d'enseignement ext. | 2 085 | 85 302 | 1 922 | 78 622 | 2 112 | 86 402 | 1 990 | 82 412 |
| Total | 4 224 | 172 817 | 4 081 | 166 947 | 4 587 | 187 654 | 4 275 | 177 028 |

Evolution des rémunérations pour heures complémentaires



V-3 Part des dépenses de masse salariale dans le budget 2017 (hors dépenses d'investissement et en droits constatés)

| | Simulation RCE 2012 | Simulation RCE 2013 | Simulation RCE 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| Dépenses masse salariale budget ENSCR | 6 159 500 | 6 327 969 | 6 438 160 | 6 429 162 | 6 417 410 | 6 482 630 |
| Dépenses fonctionnement + personnel | 8 667 941 | 8 929 821 | 9 106 766 | 9 035 758 | 8 748 158 | 8 735 470 |
| En % | 71,06% | 70,86% | 70,70% | 71,15% | 73,36% | 74,21% |

VI. Temps de travail des personnels BIATSS

VI-1 Situation des congés non soldés (en nombre d'agents)

Méthodologie du tableau de bord "Situation des congés non soldés"

1 ETP représente une durée de travail hebdomadaire de 37h30 et 49 jours de congés payés.

A la fin de l'année universitaire, sont comptabilisés pour chaque agent en fonction sur des besoins permanents, les jours de congés non soldés augmentés de la conversion du nombre d'heures supplémentaires capitalisées et non récupérées à la fin de l'exercice.

(Source : bureau de gestion)

| Catégories | 0 - 5 jours | 6 - 10 jours | 11 - 15 jours | > 15 jours |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Titulaires - Catégorie A | 3 | 1 | 3 | 2 |
| Titulaires - Catégorie B | 6 | 0 | 1 | 4 |
| Titulaires - Catégorie C | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Contractuels besoins permanents - Cat A | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels besoins permanents - Cat B | 6 | 0 | 1 | 0 |
| Contractuels besoins permanents - Cat C | 7 | 1 | 0 | 0 |
| Total en nombre d'agents | 27 | 3 | 6 | 6 |
| En % des effectifs permanents | 64,29% | 7,14% | 14,29% | 14,29% |
| Rappel % 2016 | 48,65% | 13,51% | 16,22% | 21,62% |

A noter :

Les heures supplémentaires non récupérées ne sont pas rémunérées et ne sont pas reportées sur l'année universitaire suivante. Elles représentaient un total de 425 heures (56,5 jours selon la méthode retenue) soit une diminution de 145 heures (19,5 jours) par rapport à 2016. Un total de 340 heures était comptabilisé pour les titulaires de catégorie A et les deux titulaires de catégorie B en responsabilité de service (stabilité à ce niveau).

Pour l'agent contractuel de catégorie B justifiant de 11 à 15 jours de congés non pris, il s'agit d'une situation exceptionnelle résultant d'un glissement d'une partie de son reliquat lié à son congé maternité sur l'exercice précédent.

VI-2 Monétisation des jours CET

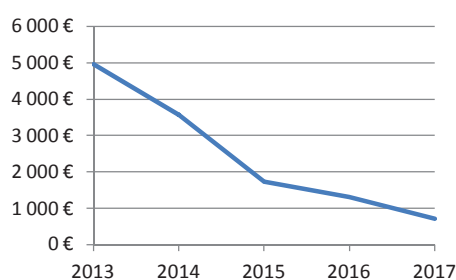
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------|---------|---------|-------|
| Coût chargé des monétisations CET | 3 570 € | 1 739 € | 1 312 € | 714 € |
| Solde des jours épargnés | 243 | 263 | 277 | 292 |
| Nb d'agents au seuil des 20 jours épargnés | 8 | 8 | 9 | 11 |

Précisions

CET : Compte Epargne Temps

Monétisation : Tout agent totalisant au moins 20 jours sur son CET peut prétendre à se faire indemniser, chaque année, les jours épargnés au-delà de ce seuil.

Evolution de la monétisation



VII. Formation continue des personnels

VII-1 Personnels enseignants

(Source : bureau de gestion)

| Type de population | Type de formation | Nb jours | Nb agents |
|--|--------------------------|-------------|-----------|
| Enseignants-chercheurs (*) | Adaptation métier | 37,5 | 15 |
| | Santé, sécurité, travail | 1 | 1 |
| | Préparation concours | 0 | 0 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total Enseignants-chercheurs | | 38,5 | 16 |
| Enseignants 2nd degré | Adaptation métier | 5 | 5 |
| | Santé, sécurité, travail | 0 | 0 |
| | Préparation concours | 0 | 0 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total Enseignants 2nd degré | | 5 | 5 |
| Total personnels enseignants | | 43,5 | 21 |

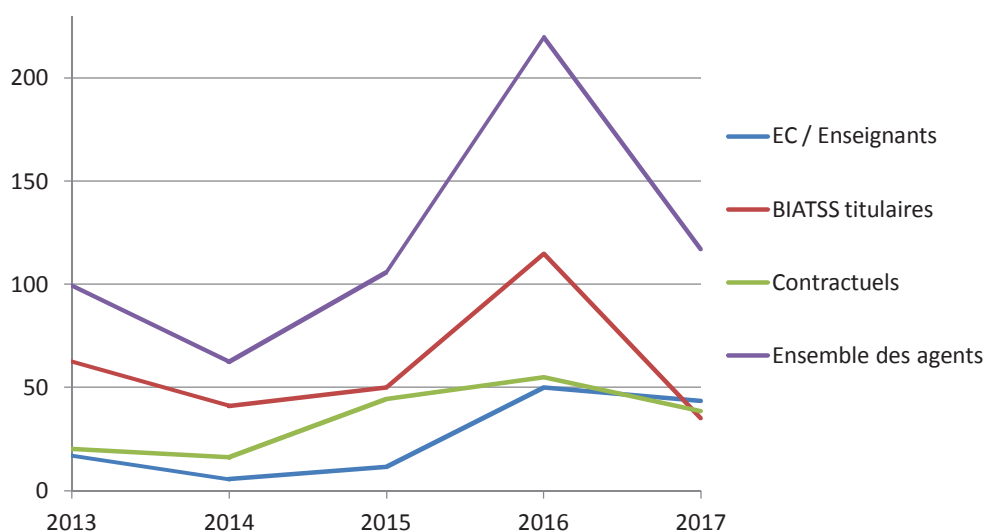
(*) inclus les hébergés UR1 et CNRS

VII-2 Personnels BIATSS

(Source : bureau de gestion)

| Type de population | Type de formation | Nb jours | Nb d'agents |
|--------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|
| BIATSS - Catégorie A | Adaptation métier | 12 | 5 |
| | Santé, sécurité, travail | 1,5 | 2 |
| | Préparation concours | 0,5 | 1 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total BIATSS Cat A | | 14 | 8 |
| BIATSS - Catégorie B | Adaptation métier | 14 | 6 |
| | Santé, sécurité, travail | 5,5 | 4 |
| | Préparation concours | 0 | 0 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total BIATSS Cat B | | 19,5 | 10 |
| BIATSS - Catégorie C | Adaptation métier | 0 | 0 |
| | Santé, sécurité, travail | 1,5 | 1 |
| | Préparation concours | 0 | 0 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total BIATSS Cat C | | 1,5 | 1 |
| Contractuels | Adaptation métier | 27,5 | 6 |
| | Santé, sécurité, travail | 3,5 | 5 |
| | Préparation concours | 7,5 | 3 |
| | Projet individuel | 0 | 0 |
| Sous total Contractuels | | 38,5 | 14 |
| Total formation BIATSS | | 73,5 | 33 |

Evolution du nombre de jours de formations



Quelques mots...

L'ENSCR a financé moins de jours de formation qu'en 2016 mais cet exercice avait été exceptionnel dans les besoins exprimés. La stabilisation des agents dans leurs fonctions explique aussi un besoin moins important.

Il est à noter toutefois qu'il y a les prémices d'un changement important vis-à-vis des enseignants et enseignants chercheurs. Cette année, les formations suivies répondaient réellement à des besoins exprimés en lien direct avec la pratique professionnelle (formation management, formation impression 3 D...) et non pas à une logique d'adaptation à de nouveaux outils (type utilisation du parapheur électronique).

La constitution d'un groupe de travail sur l'accompagnement de ces personnels à la fin du premier semestre 2017 devrait grandement contribuer à développer cet axe dans les années à venir (organisation d'une journée pédagogique annuelle, rendez-vous individuels d'accompagnement RH, élaboration d'un plan de formation à destination des enseignants-chercheurs et enseignants).

VIII. Action sociale

VIII-1 La restauration CROUS

| | Tarif CROUS | Participation ENSCR | Tarif agents | Nb de repas facturés (*) |
|-----------------|-------------|---------------------|--------------|--------------------------|
| INM < 355 | 6,58 € | 2,66 € | 3,92 € | 64 |
| 356 < INM < 466 | 6,58 € | 2,21 € | 4,37 € | 249 |
| 467 < INM < 537 | 6,58 € | 1,11 € | 5,47 € | 0 |
| 538 < INM | 6,58 € | 0 € | 6,58 € | 0 |
| Total | | | | 313 |

(*) Nombre de repas facturés du 01/01/2017 au 31/12/2017

Coût = 720,53 €

VIII-2 Arbre de Noël

L'ENSCR finance le spectacle et les cadeaux pour les enfants de moins de 12 ans de tous les personnels.

54 cadeaux ont été distribués à l'occasion de l'arbre de Noël 2017.

VIII-4 L'aide au transport

L'ENSCR assure le remboursement partiel sous forme d'indemnité des titres de transports en commun afférents au trajet "domicile/travail"

Coût de l'indemnité pour remboursement transport en 2017 = 3 454 €

VIII-5 L'association du personnel

L'association du personnel œuvre à la création de lien social entre les agents de l'établissement. Elle compte 56 adhérents au 31/12/2017.

*En 2017, son **budget** était de **3 027 €**. L'ENSCR lui octroie une **subvention annuelle de 1 500 €**.*

Cette année, elle a organisé deux repas dont l'un était en partenariat avec l'association chimie solidaire, une soirée bowling, une sortie bord de mer/kayak, un midi « confection et dégustation de sushis », une activité yoga, une sortie à la patinoire et des repas partagés. Comme chaque année, elle a organisé l'arbre de Noël.

Seize adhérent(e)s ont participé aux différentes courses du Marathon Vert de Rennes sous les couleurs de l'association, cinq sur la féminine (7,5 km), deux équipes de cinq relayeurs(euses) sur le marathon relais (42,2 km) et un adhérent sur le marathon.

IX. Hygiène et Sécurité

IX-1 La médecine de prévention (SMUT)

L'ENSCR a signé une convention avec le SMUT de l'Université de Rennes 1 pour satisfaire à ses obligations en matière de médecine de prévention. Les agents de l'établissement sont répartis en deux catégories : les agents en suivi renforcé (exposés à des risques particuliers ou dont l'état de santé impose un suivi régulier) et les agents en suivi quinquennal.

Au 31/12/2017, **47 agents étaient en suivi quinquennal et 51 agents étaient en suivi médical renforcé**. Pour ces derniers, réglementairement, la visite médicale devrait être annuelle et être complétée par diverses analyses complémentaires.

La configuration actuelle du SMUT de l'Université de Rennes 1 reposant sur deux médecins, les visites médicales des personnels en suivi renforcé ont lieu tous les deux ans.

38 visites médicales ont été effectuées pour des agents de l'ENSCR en 2017.

Le coût annuel de cette convention pour l'ENSCR est de 9 591 €.

A cette somme il convient d'ajouter le montant des analyses médicales demandées (235 €) et des visites chez les médecins agréés (obligation réglementaire premier contrat – expertises CLD - 530 €).

IX-2 Secouristes du travail et agents de prévention

L'établissement compte **onze sauveteurs secouristes du travail** parmi ses agents.

Quatre d'entre-eux ont suivi un recyclage en 2017, un agent a reçu une formation initiale.

Sept agents de l'école sont missionnés pour être agents de prévention au niveau des équipes de recherche, des salles de TP et, depuis cette année, pour les personnels de l'administration. Ils forment et informent les professionnels et les élèves en matière de sécurité, conseillent les responsables d'équipe et chefs des services et vérifient les éléments de sécurité des locaux.

IX-2 Actions de prévention

L'ensemble des assistants de prévention a été formé à l'utilisation du logiciel EvRP ce qui leur permet aujourd'hui de contribuer à **la réalisation en ligne du document unique d'évaluation des risques professionnels** et de son plan d'actions complet.

Quarante quatre agents ont bénéficié d'une formation théorique et pratique à la manipulation d'un défibrillateur cardiaque.

La commission de sécurité incendie a réalisé sa visite périodique en juin. Constatant le bon suivi de l'ensemble des obligations réglementaires et le bon maintien en état des locaux, elle a décidé de diminuer la fréquence des visites, passant le délai de 3 à 4 ans.

Afin de mieux coordonner les moyens de secours extérieurs et les équipes de l'établissement, **la gestion de l'évacuation des locaux a subi une refonte complète**. Un exercice commun avec les sapeurs pompiers rennais a été organisé également.

Des visites de prévention ont été réalisées conjointement avec le service dédié de l'UMR dans tous les laboratoires de l'école sur la base d'une nouvelle trame d'audit.

LEXIQUE

| | |
|---------------------------|---|
| AAE : | <i>Attaché d'Administration de l'Etat</i> |
| ADJAENES : | <i>Adjoint Administratif (AENES)</i> |
| AENES : | <i>(Statut) Administratifs de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur</i> |
| ASI : | <i>Assistant Ingénieur (ITRF)</i> |
| ATER : | <i>Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche</i> |
| ATRF : | <i>Adjoint Technique (ITRF)</i> |
| CAS pension civile | <i>Compte d'Affectation Spécial Pension Civile (cot. pat. retraite des fonctionnaires)</i> |
| CLD : | <i>Congé Longue Durée (titulaires)</i> |
| CLM : | <i>Congé Longue Maladie (titulaires)</i> |
| COM : | <i>Congé Ordinaire de Maladie (titulaires)</i> |
| DGF : | <i>Dotation Globale de Fonctionnement</i> |
| ETP : | <i>Equivalent temps plein ou équivalent temps plein emploi (ETPE). Se calcule à une date donnée.</i> |
| ETPF : | <i>Equivalent temps plein financier. Se calcule à une date donnée. Tient compte des règles de rémunération des temps partiels.</i> |
| ETPR : | <i>Equivalent temps plein rémunéré. Se calcule sur une durée. Tient compte des règles de rémunération des temps partiels.</i> |
| ETPT : | <i>Equivalent temps plein travaillé, se calcule sur une durée. (mensuellement, annuellement)</i> |
| GVT : | <i>Glissement Vieillesse Technicité. Mesure les évolutions de l'indice moyen rémunéré des titulaires . Indicateur important pour prévoir les évolutions des dépenses (masse salariale).</i> |
| BIATSS : | <i>Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Service et de Santé</i> |
| IGE : | <i>Ingénieur d'Etude (ITRF)</i> |
| IGR : | <i>Ingénieur de Recherche (ITRF)</i> |
| ITRF : | <i>(Statut) Ingénieurs Technicien de Recherche et de Formation</i> |
| LOLF : | <i>Loi organique relative aux lois de finance</i> |
| MCF : | <i>Maître de Conférences</i> |
| PR : | <i>Professeur des Universités</i> |
| PRAG : | <i>Professeur Agrégé</i> |
| PRCE : | <i>Professeur Certifié</i> |
| RCE : | <i>Responsabilités et Compétences Elargies en matière de gestion des établissements d'enseignement supérieur.</i> |
| SAENES : | <i>Secrétaire Administrative (AENES)</i> |
| TCH : | <i>Technicien (ITRF)</i> |